

伸和建設株式会社 行動計画

仕事と子育ての両立支援雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日 ～ 令和7年3月31日

2. 目標と取組内容

目標1：育児休業した社員が職場復帰しやすい環境の整備を行う

<取組み内容>

- ・所定外労働時間の削減のための取組みの実施
- ・年次有給休暇の取得促進のための取組みの実施
- ・技術職の年間休日を87日→105日へ増やす

目標2：育児休業取得率と企業主導型保育園入園率を100%にする

<取組み内容>

- ・取引先企業が設置した企業主導型保育園と連携させていただき、社員の為に運営する保育園があります。入園率100%を目指し、社員のライフステージに合わせた働き方が出来るようにサポートしていきます。